



# Rollen klar definieren und leben – Klarheit, Verantwortung & Effizienz steigern

Führungskräfte lernen, **klare Rollen** und **Verantwortlichkeiten** im Team zu definieren, um Missverständnisse, Doppelarbeit und Unsicherheiten zu vermeiden. Durch eine klare Rollenklarheit entsteht eine **bessere Zusammenarbeit**, **höhere Effizienz** und **stärkere Eigenverantwortung**.

- ✓ 4 Impulse (1x pro Monat) mit gezieltem **Wissenstransfer**, Reflexion und interaktiven Übungen
- ✓ 2x Mentoring pro Impuls (im Abstand von ca. 10 Tagen), um das Gelernte individuell zu **vertiefen**
- ✓ Persönlicher **Fragebogen** vorab zur individuellen Zielanalyse und Themenschwerpunktsetzung
- ✓ Begleitende Unterlagen & Übungen zur direkten **Umsetzung** im Alltag

## Ablauf & Inhalte der 4 Module

**Impuls 1: Warum sind klare Rollen entscheidend?**

**Ziel:** Die Bedeutung von Rollenklarheit für Effizienz & Zusammenarbeit verstehen

### Fragen zur Reflexion

- Sind die Rollen in meinem Team klar definiert oder gibt es Unklarheiten und Überschneidungen?
- Wo gibt es Konflikte oder Ineffizienzen, weil Verantwortlichkeiten nicht klar sind?
- Habe ich als Führungskraft eine klare Vorstellung von meiner eigenen Rolle?





## Methoden & Übungen

- Rollenanalyse: Unklarheiten & Überschneidungen aufdecken
- Typische Führungsrollen & ihre Herausforderungen reflektieren
- **Übung:** Eigene Rolle & Erwartungshaltung im Team definieren

**Mentoring 1&2:** Reflexion der eigenen Führungsrolle & Klärung individueller Herausforderungen

## Impuls 2: Rollen bewusst gestalten & Zuständigkeiten festlegen

**Ziel:** Rollen und Aufgaben im Team klar zu strukturieren



### Fragen zur Reflexion:

- Wer übernimmt aktuell welche Aufgaben – bewusst oder unbewusst?
- Sind die Zuständigkeiten im Team so verteilt, dass sie den Stärken der Mitarbeiter entsprechen?
- Gibt es eine klare Abgrenzung zwischen Führung und operativen Aufgaben?



### Methoden & Übungen:

- RACI-Matrix (Responsible, Accountable, Consulted, Informed) zur Rollenklärung
- Methodik zur fairen & sinnvollen Aufgabenverteilung
- **Übung:** Die eigenen Teamrollen visualisieren & klare Zuständigkeiten festlegen



**Mentoring 3 & 4:** Individuelle Herausforderungen in der Rollenverteilung besprechen & Lösungen entwickeln



### Impuls 3: Rollen im Team leben & Verantwortung stärken

**Ziel:** Rollen nicht nur definieren, sondern aktiv im Alltag umsetzen

#### Fragen zur Reflexion:

- Werden die definierten Rollen im Arbeitsalltag wirklich gelebt?
- Gibt es Teammitglieder, die sich ihrer Verantwortung entziehen oder überfordert sind?
- Wie kann ich als Führungskraft sicherstellen, dass jeder seine Rolle aktiv übernimmt?



#### Methoden & Übungen:

- Psychologische Sicherheit & Rollenakzeptanz im Team fördern
- Team-Meetings zur Rollenklärung & Feedbackprozesse etablieren
- **Übung:** Eigenverantwortung durch klare Erwartungen & Feedback stärken



**Mentoring 5 & 6:** Umsetzung von Rollenklarheit in den Alltag übertragen

### Impuls 4: Rollen weiterentwickeln & flexibel anpassen

**Ziel:** Rollen an Veränderungen anpassen & eine flexible Organisation ermöglichen

#### Fragen zur Reflexion:

- Wann müssen Rollen überarbeitet oder angepasst werden?
- Wie stelle ich sicher, dass neue Anforderungen flexibel in die Struktur integriert werden?
- Wie kann ich verhindern, dass sich Rollen unkontrolliert verwässern?





## Methoden & Übungen:

- Dynamische Rollenmodelle: Agilität in der Organisationsstruktur schaffen
- Erfolgsfaktoren für langfristige Rollenflexibilität & Entwicklung
- **Übung:** Einen Plan für zukünftige Rollenveränderungen & Anpassungen entwickeln

**Mentoring 7&8:** Nachhaltige Rollenentwicklung & Optimierung für den eigenen Bereich

## Umsetzung & Begleitung

- ✓ **Agile Agenda:** Jeder Impuls & jedes Mentoring wird dokumentiert
- ✓ **Begleitmaterial:** Worksheets, Reflexionsfragen, Checklisten
- ✓ **Zusätzliche Impulse:** Videos, Artikel, Webinare, Buchempfehlungen
- ✓ **Hausaufgaben:** Beobachtungsaufgaben & Praxisübungen zur Umsetzung

**Fazit: Dein Weg zu klar definierten & gelebten Rollen im Team**

### Nach 4 Monaten:

- ◆ Du hast eine klare Definition der Rollen in deinem Team geschaffen
- ◆ Verantwortlichkeiten sind transparent & effizient verteilt
- ◆ Dein Team übernimmt mehr Eigenverantwortung & arbeitet reibungsloser zusammen



## Zusätzliche Informationen

Der oben dargestellte Ablauf dient als **Grundlage** und kann **individuell** angepasst werden. Die Inhalte lassen sich flexibel auf bereits durchgeführte Seminare, Workshops sowie auf die **Unternehmensziele**, das **Leitbild**, die **Werte** und die **Vision** abstimmen, um eine bestmögliche Integration zu gewährleisten.

Je nach **Budget, Zeitaufwand und Zielsetzung** können wir die Module fokussieren oder erweitern. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer dabei zu begleiten, die erlernten Methoden und Haltungen **direkt in ihren Alltag zu integrieren** und spielerisch auszuprobieren.