

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE 2025



PEC
PEOPLE
EVOLUTION
CHANGE

mit

Linda Theurer & Hannah Abbas

info@PEC-Consulting.com

SEMINARE 2025

Übersicht

01

Intro: Seminarreihe für den Servant Leader

Wirkungsvoll führen

02

Abend 1: Führen mit Freude

Was bedeutet Führung für mich?

Was ist mir als Führungskraft wichtig?

03

Abend 2: Wirkungsvoll kommunizieren

Wie kommuniziere ich so, dass mein Wunsch sich erfüllt?

04

Abend 3: Mitarbeiter emotional binden

Wie schaffe ich Verbundenheit und Mitunternehmertum?

05

Abend 4: Selbstgeführte Teams führen

Wie führe ich Teams, die eigenverantwortlich arbeiten?

06

Ablauf | Mentoring | Termine | Moderation

Wie, wann und wo gehe ich die ersten Schritte zum Servant Leader?

SEMINARREIHE: WIRKUNGSVOLL FÜHREN

Du bist Unternehmer, Unternehmerin oder Führungskraft und möchtest deine Führung neu gestalten?

Du gibst viel für dein Team, doch die Zufriedenheit bleibt aus?

Du suchst nach neuen Wegen, um Mitarbeitende zu binden und zu motivieren?

Oder du möchtest als Vorreiter in deiner Branche wirkungsvolle Führungskompetenzen entwickeln?

Dann ist diese Seminarreihe genau das Richtige für dich!

Weg vom klassischen Manager – hin zum inspirierenden Coach!

In **4 intensiven Abenden** erfährst du, wie du:

- 1 Mit Freude führst - dein Weg zur mehr Erfüllung
- 2 Wirkungsvoll kommunizierst - bewusst, empathisch und lösungsorientiert
- 3 Mitarbeiter emotional bindest - gemeinsam handeln und wirken
- 4 Selbstgeführte Teams begleitest - Strukturen im Wandel

Unser Fokus liegt auf der praktischen Umsetzung und authentischen Führung als „**Servant Leader**“.

Du wirst inspiriert, neue Perspektiven zu gewinnen und konkrete Methoden zu entdecken, die dir im Führungsalltag wirklich weiterhelfen. Dabei entwickelst du Ideen, wie du den Wandel in deinem Unternehmen gestalten und deine Mitarbeiter motivieren kannst. Gleichzeitig erhältst du wertvolle Impulse für deine persönliche Weiterentwicklung und lernst, wie du wirkungsvoll mit Widerständen und Herausforderungen umgehst kannst.

FÜHREN MIT FREUNDE

Führung kann sich immer öfter wie ein anstrengender und zehrender Prozess anfühlen – ganz gleich in welcher Branche. Doch warum ist das so? Werden Mitarbeitende wirklich anspruchsvoller oder sind es die Bedingungen, die sich verändert haben? Wohin führt uns dieser Wandel?

Echte Führungskraft kommt nicht von außen, sondern entsteht aus deinem Inneren. Sie wird dann erfüllend und effektiv, wenn du deine tiefsten Werte, Überzeugungen und Bedürfnisse klar erkennst. Denn diese bestimmen nicht nur den Erfolg deines Teams und Unternehmens, sondern auch die Art und Weise, wie du führst.

Erst wenn deine Mitarbeiter dich wirklich verstehen, können sie bereit sein, gemeinsam mit dir und an sich selbst zu arbeiten – und ihre gewohnte Komfortzone zu verlassen.

In einer Wissensgesellschaft liegt die wahre Kunst der Führung darin, sich selbst als „Manager“ überflüssig zu machen. Der wahre Erfolg entsteht, wenn du deine Mitarbeitenden zu „Mitunternehmenden“ machst und dich als Ideengeber und Visionär etablierst.

In diesem Seminar lernst du:

- das Führen und Geführt werden in seiner Tiefe zu verstehen
- dich selbst besser kennen und reflektierst deine Führungsrolle und gewinnst Impulse und Antworten zu deinem individuellen Führungsstil
- deine Wünsche und Ziele klar zu formulieren
- von anderen Führungskräften und deren Erfahrungen





WIRKUNGSVOLL KOMMUNIZIEREN

Endlich gehört und verstanden werden! Endlich echte Wirkung mit deinen Worten erzielen!

Keine Missverständnisse mehr und keine unnötigen Fehler.

Klingt das zu schön, um wahr zu sein?

Wir kommunizieren ständig – ob bewusst oder unbewusst. Doch häufig erreichen wir nicht das, was wir uns erhoffen. Das muss nicht sein!

Gemeinsam betrachten wir die wesentlichen Bestandteile der wirkungsvollen Kommunikation.

Du lernst, was beziehungsorientierte Kommunikation bedeutet, wie du richtig zuhörst, deine eigenen Bedürfnisse und die deiner Gesprächspartner erkennst und welche Bedeutung ein „Meeting-Knigge“ dabei spielt. Schritt für Schritt entwickeln wir gemeinsam neue, effektivere Kommunikationsstrategien, damit deine Worte genau das bewirken, was du dir wirklich wünschst.

In diesem Seminar lernst du...

- wie du mit wenigen Tricks deinen Worten Wirkung verleihst
- die vier Stufen der gewaltfreien Kommunikation
- die Kunst des Zuhörens und Paraphrasierens
- wie du dir deiner Bedürfnisse und Ziele bewusst wirst
- den Umgang mit Killerphrasen und mit Konfliktgesprächen
- wie du Struktur, Effizienz und Menschlichkeit in eure Teammeetings bringst.





MENSCHEN EMOTIONAL BINDEN

Kicker, Kaffeemaschine, Bonuszahlungen – all das sind häufige Argumente in Stellenanzeigen, die neben persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten locken. Doch die wahre Antwort auf die Frage, wie Unternehmen langfristig die richtigen Mitarbeitenden gewinnen und binden können, geht weit über solche Zusatzangebote hinaus. Mit dem Aufkommen der Generation Z wird deutlich, dass neue Bedürfnisse der Mitarbeitenden stärker berücksichtigt werden müssen.

Gemeinsam widmen wir uns der Frage, wie du deine Traummitarbeiter identifizierst, zielgerichtet ansprichst und emotional an dein Unternehmen bindest. Wie du durch sinnstiftende Aufgaben, passgenaue Rollen und eine klare Positionierung im Team das volle Potenzial deiner Mitarbeitenden entfalten und gezielt nutzen kannst.

In diesem Seminar lernst du...

- zeitgemäße Wege, Menschen langfristig an dein Unternehmen zu binden
- einen Weg zum Brückenbau im Generationenkonflikt
- Wege, deine Personalaufgaben zu minimieren
- wie du deine Mitarbeiter auf ein gemeinsames Ziel ausrichtest
- Ownership, Motivation und Engagement deiner Mitarbeiter förderst





SELBSTGEFÜHRTE TEAMS FÜHREN

Selbstorganisierte Teams, die ihre eigenen Ziele setzen, Entscheidungen treffen, sich am Kundennutzen orientieren, Lösungen entwickeln und Konflikte eigenständig lösen – das ist kein Zukunftsbild mehr, sondern in einigen Unternehmen bereits Realität.

Wir werfen einen Blick hinter die Kulissen solcher Teams, beleuchten die Methoden und Haltungen ihrer Führungskräfte und zeigen dir einfache Wege, wie auch dein Team erste Schritte in diese Richtung gehen kann.

Themen wie Innovation, Veränderung und Entwicklung – all das kann ein selbstorganisiertes Team eigenständig meistern, wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Der klassische Manager als Motivator, Antreiber, Kontrolleur oder Delegierer wird überflüssig. Stattdessen kann er seine Rolle so anpassen, dass sie dem Team dient und ihm gleichzeitig Freiraum für das gibt, was wirklich zählt: Zeit für sich selbst, seine Familie, persönliche Interessen und die Arbeit am Unternehmen.

In diesem Seminar lernst du...

- was es bedeutet, ein selbstorganisiertes Team zu begleiten
- was es bedeutet servant leader zu sein
- den Stand deines Teams in der Verantwortungsübernahme
- die 6 Stufen der Delegation und welche du gerne benutzt
- die ersten wichtigen Schritte der Transformation zum selbstorganisierten Team kennen



WICHTIGE INFORMATIONEN

Der Ablauf

17:15 Uhr Ankommen oder einloggen

17:30 Uhr Check-In, Vorstellungsrunde, Impulse

18:00 Uhr Reflexions- und Teamübungen, Gruppendiskussion

19:30 Uhr Umsetzung und praktische Übungen für den Alltag

20:00 Uhr Zusammenfassung, offener Austausch, Netzwerken

Format: Online und hybrid

Location: Open space, futureoffice GmbH,
Durmersheimerstraße 55, Karlsruhe

Parkplätze: Direkt am Haus, kostenfrei

Getränke und Snacks sind bereitgestellt.
Die Gruppengröße beschränkt sich auf 10
Personen.

Arbeitsunterlagen & ein detailliertes
Handout mit nützlichen Links,
Buchempfehlungen und weiteren
Informationen werden nach dem Seminar zugeschickt.

Inhouse:

Kontaktiere uns zum inhouse Führungskräfteentwicklungsangebot.



MENTORING – DAS VOLLE PAKET

Das Mentoringprogramm – Deine Begleitung zu authentischer Führung

Im hektischen Alltag fällt es oft schwer, neue Impulse umzusetzen. Unser Mentoringprogramm hilft dir, die Seminarinhalte praktisch anzuwenden und zu vertiefen.

Du wirst durch 1-2 Einzelcoachings und ein Workbook unterstützt, deine Führungsrolle zu definieren und weiterzuentwickeln.

In diesem Mentoringprogramm entdeckst du den „Servant Leader“ in dir und entwickelst eine authentische, erfüllende Führungsrolle, die zu dir passt.

Package 1: Führungskräfte Mentoring

Teilnahme an allen 4 Seminarabenden & individuelle Begleitung über 4 Monate

- 8 x persönliches Mentoring während der Seminarzeit
- Workbook zur Vertiefung der einzelnen Themen
- €1550.- netto

[JETZT KONTAKT
AUFNEHMEN](#) >

Package 2: online one2one

Teilnahme an einem Seminarabend & anschließendes Mentoring (1,5 Stunden)

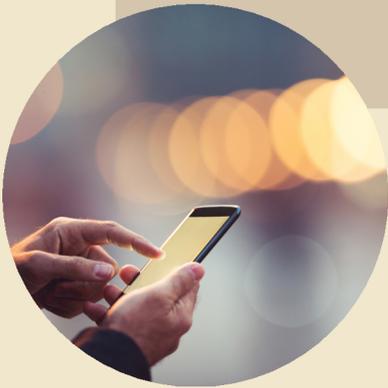
- Vorabbereitstellung Auszüge aus dem Workbook
- Erarbeitung persönlicher Umsetzungsschritte
- €285.- netto

TERMINE UND PREISE



Termine im Frühjahr

13.03.2025	Mit Freude führen	jetzt buchen
27.03.2025	Wirkungsvoll kommunizieren	jetzt buchen
08.05.2025	Mitarbeiter emotional binden	jetzt buchen
05.06.2025	Selbstgeführte Teams begleiten	jetzt buchen



Preis
~~€ 200.-~~ €178,50 je
Seminar (25% Rabatt),
steuerlich absetzbar,
Rechnung wird
zugeschickt

Termine im Spätjahr

02.10.2025	Mit Freude führen	jetzt buchen
23.10.2025	Wirkungsvoll kommunizieren	jetzt buchen
13.11.2025	Mitarbeiter emotional binden	jetzt buchen
04.12.2025	Selbstgeführte Teams begleiten	jetzt buchen

MODERATOREN UND EXPERTISE

Moderation:

Linda Theurer ist Geschäftsführerin von PEC Consulting und begleitet Unternehmen in ihrer Organisations- und Bewusstseinsentwicklung. Sie ist die Verbindung von Mensch und Unternehmen, von Privat und Business, von Herz und Verstand, von New-Mindset und Gewohnheit. Einfühlsam und doch fordernd, hinterfragt sie Muster und Prägungen, gleicht sie mit dem gesunden Menschenverstand ab und kommt auf erstaunliche Ergebnisse.



Sie begleitet Führungskräfte, Arbeitsgruppen und Teams in ihrer Transformation in selbstorganisierte Strukturen und Kulturen. Hoch kompetent, fokussiert und leidenschaftlich, transformiert sie in kurzer Zeit Mensch, Team und Organisation in Richtung #goodwork.



Moderation:

Hannah Abbas stellt als Consultant bei PEC Consulting die Bedürfnisse und Visionen von Mensch, Team und Organisation in den Mittelpunkt. Dabei ist es ihr insbesondere ein Anliegen, dazu anzuregen, klassische, hierarchische Strukturen zu hinterfragen und durch Mut, Offenheit, Respekt, Fokus und emotionale Partizipation eine Umgebung zu schaffen, in der Fortschritt, Kreativität und gesundes Wachstum möglich werden.

Arbeitszeit ist Lebenszeit

Co-Moderator:

Hans Martin Gietl ist Geschäftsführer und führt seit vielen Jahren ein selbstorganisiertes Team als servant leader - ohne sich dessen bewusst gewesen zu sein. Schon früh beschäftigte er sich mit Führungsthemen und lernte verschiedene Stile kennen, die weder förderlich noch stärkend waren.

Auch durch seine Projektarbeit im Ausland und der Zusammenarbeit mit verschiedensten Kulturen, entwickelte er seinen eigenen, intuitiven Führungsstil und gibt sein Wissen und seine Erfahrungen dieser Entwicklungsreise als Autor, Berater und Impulsgeber an Führungskräfte weiter.



KONTAKT

PEC
PEOPLE
EVOLUTION
CHANGE



PEC Consulting
Rolandstraße 38
76135 Karlsruhe

info@pec-consulting.com

49 (0)721 470 30 150

www.pec-consulting.com