

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE 2024

MIT LINDA THEURER



LINDA@PEC-CONSULTING.COM

Übersicht



- 01** **Intro: Seminarreihe für den Servant Leader**
Neue Zeiten brauchen neue Seminare
- 02** **Abend 1: Mit Freude führen**
Was ist Führung, für wen und was hat das mit mir zu tun?
- 03** **Abend 2: Wirkungsvoll kommunizieren**
Wie kommuniziere ich so, dass mein Wunsch sich erfüllt?
- 04** **Abend 3: Mitarbeiter emotional binden**
Wie schaffe ich es, dass sich meine Mitarbeiter mit meinem Unternehmen verbinden.
- 05** **Abend 4: Selbstgeführte Teams führen**
Wie führe ich Menschen, die sich selbst führen?
- 06** **Ablauf, Moderation, Mentoring**
Wie schaffe ich es, dieses neue Denken in meinem Unternehmen zu verankern?

“Nichts hat sich so sehr verändert, wie die Führung!”

Du bist Unternehmer oder Führungskraft? Du tust viel für deine Mitarbeiter, aber zufrieden sind sie trotzdem nicht? Es fällt dir schwer, die richtigen Mitarbeiter zu finden? Du wünschst dir Entlastung? Oder du bist Vorreiter in deiner Branche und suchst nach alternativen Wegen in der Führung?

Hier bist du richtig! Weg vom Manager, hin zum Coach:

Gemeinsam ergründen wir die vier Schlüsselthemen der Führung, an jeweils einem Abend: Mit Freude führen, wirkungsvoll kommunizieren, Mitarbeiter emotional binden, selbstgeführte Teams führen.

Im Fokus unserer Seminare stehen zwei Dinge: der Mensch und die Umsetzung. Mittels Reflektionsfragen werden die Teilnehmer eingeladen, Klarheit zu finden. Im gemeinsamen Dialog und inspiriert durch die Impulse findet jeder für sich Wege, seine eigene, authentische Führungsrolle eines servant leaders (wieder) zu entdecken und nimmt für sich kleine aber wirksame Methoden mit, die den Alltag erleichtern.

Neue Führung braucht neue Seminare!

In dieser Seminarreihe erhältst du...

- Inspiration, Führung neu zu (er-) leben
- Konkrete Ideen zur Gestaltung des Wandels
- Ideen und Methoden zur Einbindung und Motivation deiner Mitarbeiter
- Impulse und Einsichten in deine eigene Persönlichkeitsentwicklung
- Wertvolle Erfahrungen zum Umgang mit Stolpersteinen und Widerständen

Mit Freude führen

"Mit Freude Führen" - Schön wärs. Fakt ist aber, dass das Führen immer zäher und energieraubender wird - in allen Branchen. Werden unsere Mitarbeiter immer anspruchsvoller und egoistischer? Wohin wird uns das bringen?

In diesem Seminar bekommst du darauf Antworten und findest deinen Weg, wie Führung für dich persönlich (wieder) lustvoll und aufbauend wird.

Führung ist nämlich erst dann erfüllend und leicht, wenn dir deine tief verankerten Überzeugungen, deine Werte, deine Bedürfnisse und deine Haltungen klar sind. Denn sie bestimmen, dein Team, dein Unternehmen, euren Erfolg.

Und erst wenn deine Mitarbeiter dich besser verstehen, sind sie bereit, an sich und mit dir als ihre Führungskraft zu arbeiten und die gewohnte Komfortzone zu verlassen.

In der Wissensgesellschaft ist es das oberste Ziel, sich in seiner Manager-Rolle zu erübrigen, Mitarbeiter zu Mitunternehmer zu befähigen, um selbst als Ideengeber, Visionär und Katalysator tätig zu sein.

In diesem Seminar...

- gehen wir dem Führen und Geführt-werden auf den Grund
- lernst du dich besser kennen
- bringst du deine Wünsche und Ziele aufs Papier
- kommst du in den wertvollen Austausch mit anderen Führungskräften
- erhältst du wichtige Impulse und Antworten zu deinem Führungsstil
- erarbeitest du dir deinen Plan für die Umsetzung

Wirkungsvoll kommunizieren

Endlich verstanden werden! Endlich Wirkung durch die gesprochenen Worte sehen! Endlich weniger Missverständnisse, Fehler, Verletzungen, Trigger. Nur eine Wunschvorstellung? - Führung ist oft anstrengend, weil die antrainierten Kommunikationsmuster nicht (mehr) wirken.

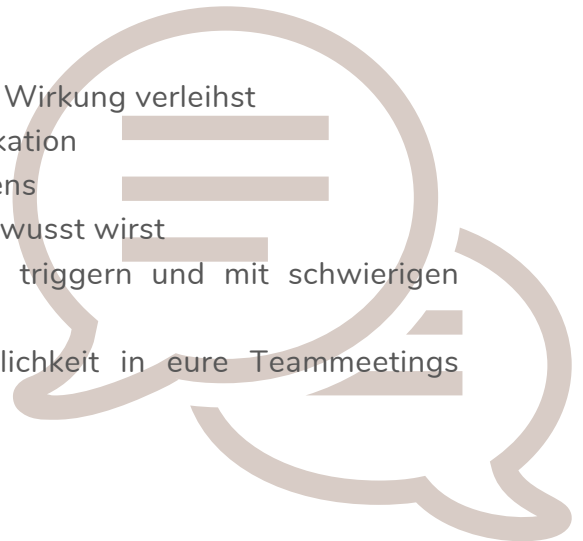
In diesem Seminar, gehen wir deiner Prägungen auf die Spur und finden wirkungsvollere Wege, damit deine Worte das erreichen, was du dir wirklich wünschst.

Fakt ist: Wir tun es immer und überall – meist wortlos, zu oft wirkungslos: Kommunizieren. Ob geschäftlich oder privat. Es geht um einiges wirkungsvoller und das einfach!

Was das mit beziehungsorientierter Kommunikation zu tun hat, mit zuhören, mit Bewusstwerdung, mit Bedürfnissen und mit einem Meeting-knigge, und wie du deine alteingeschliffenen Kommunikationswege durch einfachere, bessere ersetzt, erfährst und übst du in dieser Runde.

In diesem Seminar lernst du...

- wie du mit wenigen Tricks deinen Worten Wirkung verleihst
- die vier Stufen der gewaltfreien Kommunikation
- die Kunst des Zuhörens und Paraphrasierens
- wie du dir deiner Bedürfnisse und Ziele bewusst wirst
- den Umgang mit Killerphrasen die dich triggern und mit schwierigen Konfliktgesprächen
- wie du Struktur, Effizienz und Menschlichkeit in eure Teammeetings bringst.



Menschen emotional binden

Kicker und Kaffeemaschine, Geld und Goodies – allesamt Punkte, mit denen, neben persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten, heute viele Stellenanzeigen werben.

Die Antwort auf die Frage, wie ein Unternehmen langfristig geeignete Mitarbeiter finden und binden kann, geht jedoch über diese Rahmenbedingungen hinaus.

Mit Generation Z zeichnet sich ab, dass weitere Bedürfnisse der Belegschaft in den Fokus gerückt werden müssen. Gemeinsam beleuchten wir, wie mittels sinnstiftender Aufgaben, geeigneter Rollen und der Positionierung im Team, die vorhandenen Potenziale entfaltet und optimal eingesetzt werden können.

Wie du es schaffst, deine Traummitarbeiter emotional an dein Unternehmen zu binden und dich als Führungskraft dabei entlastest, erfährst du in diesem Seminar.

In diesem Seminar lernst du...

- deine Traummitarbeiter zu identifizieren und zielgerichtet anzusprechen
- zeitgemäße Wege, Menschen langfristig an dein Unternehmen zu binden
- einen Weg zum Brückenbau im Generationenkonflikt
- die Wünsche und Haltungen der Generation Z und danach kennen
- Wege, deine Personalaufgaben zu minimieren
- wie du deine Mitarbeiter auf ein gemeinsames Ziel ausrichtest
- Ownership, Motivation und Engagement deiner Mitarbeiter förderst

Selbstgeführte Teams führen

Teams die sich selbst führen, also sich ihre eigenen Ziele setzen, Entscheidungen selbst treffen, sich am Kundennutzen orientieren, eigene Lösungen entwickeln und Konflikte selbst lösen, sind kein Wunschtraum mehr. In vielen Unternehmen sind selbstgeführte Teams schon lange Realität.

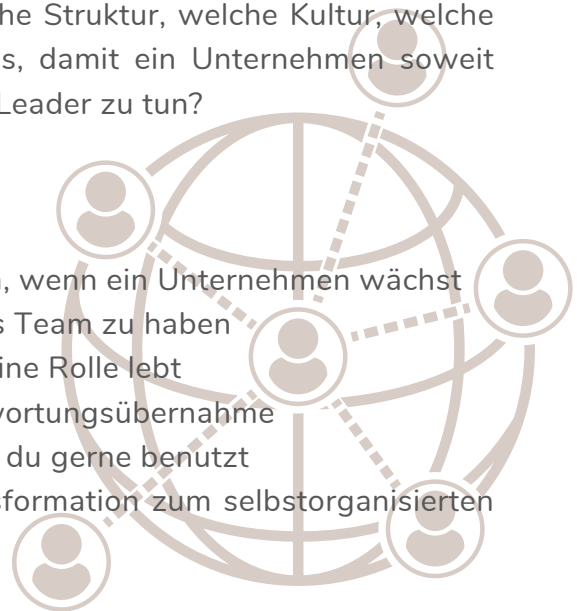
An diesem Seminarabend schauen wir hinter die Kulissen selbstgeführter Teams, zeigen Methoden und Haltungen ihrer Führungskräfte und zeigen einfache Wege, wie auch deine Teams erste Schritte gehen können.

Interne Themen wie Einstellungen, Mitarbeitergespräche, Innovationen, Veränderungen, Mitarbeiterentwicklung, sind alles Themen die das Team alleine stämmen kann, wenn die Rahmenbedingungen stimmen. Der Manager in seiner Rolle Motivator, Antreiber, Kontrollierer, Delegierer ist überflüssig. Seine Rolle kann er nun so anpassen, dass sie dem Team dient und ihm Zeit gibt für das was ihm wirklich wichtig ist: Zeit für sich, seine Familie, weitere Interessen und der Arbeit am Unternehmen.

Klingt gut, aber wie ist das möglich? Welche Struktur, welche Kultur, welche Menschen und welche Führung braucht es, damit ein Unternehmen soweit kommt? Und was hat das mit dem Servant Leader zu tun?

In diesem Seminar lernst du...

- welche immer gleichen Fehler passieren, wenn ein Unternehmen wächst
- was es bedeutet, ein selbstorganisiertes Team zu haben
- wer der servant leader ist und wie er seine Rolle lebt
- den Stand deines Teams in der Verantwortungsübernahme
- die 6 Stufen der Delegation und welche du gerne benutzt
- die ersten wichtigen Schritte der Transformation zum selbstorganisierten Team kennen



Wichtige Informationen

Diese Seminarreihe findet jeweils live in den open space Räumlichkeiten der futureoffices in Karlsruhe statt. Getränke und Snacks sind bereitgestellt. Die Gruppengröße beschränkt sich auf 10 Personen. Die Teilnehmer können sich nach Wunsch auch online dazuschalten.

Der Ablauf (online und hybrid)

18:15 Uhr Ankommen oder einloggen

18:30 Uhr Check-In, Vorstellungsrunde, Impulse

19:00 Uhr Reflexions- und Teamübungen, Gruppendiskussion

20:30 Uhr Umsetzung und praktische Übungen für den Alltag

21:00 Uhr Zusammenfassung, offener Austausch, Netzwerken

Arbeitsunterlagen & ein detailliertes Handout mit nützlichen Links, Buchempfehlungen und weiteren Informationen werden nach der Registrierung zugeschickt.

Location: Open space, futureoffice GmbH, Durmersheimerstraße 55, Karlsruhe

Parkplätze: Direkt am Haus, kostenfrei

Termine: 21.3./25.4./06.6./16.7./Sommerp./ 26.09./24.10./21.11./19.12.

Preise: € ~~165,-~~ €147,27 je Seminar (25% Frühlingsrabatt), steuerlich absetzbar, Rechnung wird zugeschickt

Anmeldung: über [diesen](#) Link

Inhouse: [Kontaktiere](#) uns zum inhouse Führungskräfteentwicklungsangebot.



Moderatoren und Expertise

Moderation:

Linda Theurer ist Geschäftsführerin von PEC Consulting und begleitet Unternehmen in ihrer Organisations- und Bewusstseinsentwicklung. Sie ist die Verbindung von Mensch und Unternehmen, von Privat und Business, von Herz und Verstand, von New-Mindset und Gewohnheit.

Einfühlsam und doch fordernd, hinterfragt sie Muster und Prägungen, gleicht sie mit dem gesunden Menschenverstand ab und kommt auf erstaunliche Ergebnisse.

Sie begleitet Führungskräfte, Arbeitsgruppen und Teams in ihrer Transformation in selbstorganisierte Strukturen und Kulturen. Hoch kompetent, fokussiert und leidenschaftlich, transformiert sie in kurzer Zeit Mensch, Team und Organisation in Richtung #goodwork.



“Arbeitszeit ist Lebenszeit”

Co-Moderator:

Hans Martin Gietl ist Geschäftsführer und führt seit vielen Jahren ein selbstorganisiertes Team als servant leader - ohne sich dessen bewusst gewesen zu sein. Schon früh beschäftigte er sich mit Führungsthemen und lernte verschiedene Stile kennen, die weder förderlich noch stärkend waren.

Auch durch seine Projektarbeit im Ausland und der Zusammenarbeit mit verschiedensten Kulturen, entwickelte er seinen eigenen, intuitiven Führungsstil und gibt sein Wissen und seine Erfahrungen dieser Entwicklungsreise als Autor, Berater und Impulsgeber an Führungskräfte weiter.



Mentoring - das volle Paket

Das Mentoringprogramm bietet die ganzheitliche Begleitung, - besonders dann, wenn der Alltag und die gewohnten Muster wieder zuschlagen. Die Impulse und Erkenntnisse in den Seminaren sind oft noch nicht tief genug. Sie müssen erst im Alltag ausprobiert, angepasst und verankert werden. Darum wirst du von uns während der Seminare begleitet, erhältst jeweils 1-2 Einzelcoachings. Mit Hilfe des Workbooks, vertiefst du die Impulse der Seminare und erlangst dadurch weitere Erkenntnisse, die dir helfen, deine eigene Führungsrolle zu finden, sie zu definieren und anhand von verschiedenen Ankern greifbar zu machen.

Den ganzheitlichen Menschen, in seinem Fühlen, Denken und Wirken zu verstehen, ihn zu erreichen und auf die Entwicklungsreise mitzunehmen, das ist Deine wichtige Aufgabe als Führungskraft. Damit dies gelingt, bedarf es

- der richtigen inneren Haltung,
- einer bewussten und wirkungsvollen Kommunikation,
- dem Schaffen von Verbindung,
- sowie neuen agilen Skills und Führungsmethoden.

Entdecke in diesem Mentoringprogramm den servant leader in dir und schaffe dir deine eigene, authentische und erfüllende Führungsrolle.

Package #1 Führungskräfte Mentoring

Teilnahme an allen 4 Seminarabenden & individuelle Begleitung über 4 Monate

- 8 x persönliches Mentoring während der Seminarzeit
- Workbook zur Vertiefung der einzelnen Themen
- €1250.- netto, buchbar über das [Kontaktformular](#)

Package #2 online one2one

Teilnahme an einem Seminarabend mit anschließendem persönlichen Mentoring von 1,5 Stunden

- Vorabbereitstellung Auszüge aus dem Workbook
- Erarbeitung persönlicher Umsetzungsschritte
- €250.- netto, buchbar über die [Webseite](#)

KONTAKT

LINDA THEURER
PEC CONSULTING
ROLANDSTRASSE 38
76135 KARLSRUHE

LINDA@PEC-CONSULTING.COM

49 (0)721 470 30 150

WWW.PEC-CONSULTING.COM



SEMINARE 2024