



# Selbstgeführte Teams dezentral führen und fördern – Dein Team übernimmt Verantwortung

Führungskräfte lernen, Eigenverantwortung im Team zu stärken, sich als Führungskraft gezielt zurückzunehmen und trotzdem Orientierung zu geben.

- ✓ 4 Impulse (1x pro Monat) mit gezieltem **Wissenstransfer**, Reflexion und interaktiven Übungen
- ✓ 2x Mentoring pro Impuls (im Abstand von ca. 10 Tagen), um das Gelernte individuell zu **vertiefen**
- ✓ Persönlicher **Fragebogen** vorab zur individuellen Zielanalyse und Themenschwerpunktsetzung
- ✓ Begleitende Unterlagen & Übungen zur direkten **Umsetzung** im Alltag

## Ablauf & Inhalte der 4 Module

**Impuls 1: Die Voraussetzungen für Selbstführung im Team schaffen**

**Ziel:** Klare Strukturen & Regeln als Basis für selbstständiges Arbeiten

### Fragen zur Reflexion

- Welche Entscheidungen trifft mein Team selbst – und welche landen immer wieder bei mir?
- Gibt es klare Rollen & Verantwortlichkeiten oder entsteht Chaos, wenn ich nicht da bin?
- Was braucht mein Team, um eigenständig arbeiten zu können?





## Methoden & Übungen

- „Führung durch Klarheit“: Wie viel Struktur braucht Selbstorganisation?
- Rollenklärung & Verantwortungsbereiche im Team definieren
- **Übung:** Reflexion & Anpassung der Teamstrukturen für mehr Eigenständigkeit



**Mentoring 1 & 2:** Konkrete Umsetzungsmaßnahmen für mehr Eigenverantwortung entwickeln

## Impuls 2: Vertrauen statt Kontrolle – Loslassen & Verantwortung abgeben

**Ziel:** Führung als Ermöglicher statt als Entscheider leben

### Fragen zur Reflexion:

- Wo fällt es mir schwer, Kontrolle abzugeben – und warum?
- Wie schaffe ich eine Kultur, in der Fehler als Lernchance gesehen werden?
- Wie verhindere ich, dass Mitarbeiter aus Angst vor Fehlern zu mir kommen, statt selbst zu entscheiden?



### Methoden & Übungen:

Von der Führungskraft zum Coach“ – die neue Rolle in selbstgeführten Teams

- Fehlertoleranz & Lernkultur etablieren: Wie du Mut zur Eigenverantwortung förderst
- **Übung:** Konkrete Verantwortungsbereiche im Team übertragen & reflektieren



**Mentoring 3 & 4:** Umsetzung erster Schritte & individuelle Hindernisse bearbeiten





### Impuls 3: Kommunikation & Abstimmung in dezentral geführten Teams

**Ziel:** Effiziente Zusammenarbeit trotz örtlicher Verteilung & weniger direkte Steuerung

#### Fragen zur Reflexion:

- Wie stelle ich sicher, dass mein Team auch ohne meine ständige Präsenz gut arbeitet?
- Wie viel Abstimmung braucht mein Team wirklich – und wann wird es zu viel?
- Wie verhindere ich, dass ich als „Knotenpunkt“ in der Kommunikation gebraucht werde?



#### Methoden & Übungen:

- Hol- vs. Bringschuld in der Kommunikation: Wer muss welche Infos bereitstellen?
- Asynchrone Zusammenarbeit vs. Live-Meetings: Strukturen für effiziente Kommunikation
- **Übung:** Kommunikationswege & Abstimmungsprozesse im Team neu definieren



**Mentoring 5 & 6:** Individuelle Kommunikationsstrategien entwickeln



### Impuls 4: Selbstführung nachhaltig etablieren – Wie bleibt das Team in Verantwortung?

**Ziel:** Langfristige Eigenverantwortung & Selbstorganisation im Team sichern

#### Fragen zur Reflexion:

- Welche Routinen & Rituale helfen meinem Team, eigenständig zu bleiben?
- Wie gehe ich mit Teammitgliedern um, die sich schwer tun, Verantwortung zu übernehmen?
- Wie messe ich, ob Selbstführung wirklich funktioniert?





## Methoden & Übungen:

- Team-Reflexion & Eigenverantwortungs-Check:  
Wo stehen wir, was fehlt noch?
- Entwicklung langfristiger Strukturen für nachhaltige Selbstführung
- Übung: Maßnahmen- und Zielplan für das eigene Team entwickeln



**Mentoring 7 & 8:** Abschlussreflexion & nächste Entwicklungsschritte

## Umsetzung & Begleitung

- ✓ **Agile Agenda:** Jeder Impuls & jedes Mentoring wird dokumentiert
- ✓ **Begleitmaterial:** Worksheets, Reflexionsfragen, Checklisten
- ✓ **Zusätzliche Impulse:** Videos, Artikel, Webinare, Buchempfehlungen
- ✓ **Hausaufgaben:** Beobachtungsaufgaben & Praxisübungen zur Umsetzung

## Fazit: Dein Weg zu einem selbstgeführten Team

### Nach 4 Monaten:

- ◆ Dein Team arbeitet eigenverantwortlich & entlastet dich als Führungskraft
- ◆ Mehr Vertrauen, weniger Kontrolle & eine bessere Fehlerkultur
- ◆ Effiziente Kommunikation & klare Verantwortlichkeiten ohne ständige Abstimmung



## Zusätzliche Informationen

Der oben dargestellte Ablauf dient als **Grundlage** und kann **individuell** angepasst werden. Die Inhalte lassen sich flexibel auf bereits durchgeführte Seminare, Workshops sowie auf die **Unternehmensziele**, das **Leitbild**, die **Werte** und die **Vision** abstimmen, um eine bestmögliche Integration zu gewährleisten.

Je nach **Budget, Zeitaufwand und Zielsetzung** können wir die Module fokussieren oder erweitern. Unser Ziel ist es, die Teilnehmer dabei zu begleiten, die erlernten Methoden und Haltungen **direkt in ihren Alltag zu integrieren** und spielerisch auszuprobieren.